

Agent Thermal



Catégorie(s) professionnelle(s)

Un agent thermal est un salarié, qui peut être dans l'un des 150 établissements de cure ou thalassothérapie. Mais il peut également s'agir d'un emploi saisonnier.

Condition(s) diplômante(s)

Formation initiale relative aux soins du corps, à la santé et aux activités corporelles.
Bac professionnel intitulé esthétique cométique parfumerie et un DU pratique des soins en hydrothérapie.
Formation continue en préparant des diplômes tel que le CQP d'agent thermal, spa praticien, spa manager référencé RNCP, ou encore celui d'hydro-praticien, ou d'agent polyvalent thermal, ou enfin celui d'hydrobalnéologue.

Cadre(s) juridique(s)

Les agents thermaux sont des salariés soumis au code du travail et encadrés par la convention collective nationale du thermalisme du 10 septembre 1999, étendue par arrêté du 2 mars 2000.

Actualité(s) juridique(s)

- Convention nationale du 8 novembre 2017 organisant les rapports entre les caisses d'assurance maladie et les établissements thermaux. `
- A priori, il n'y a rien qui vise en particulier le métier d'agent thermal dans les conclusions du Ségur de la santé.

Témoignage(s)

Notre profession, comme beaucoup d'autres en France est actuellement est en crise. En effet notre situation est des plus précaires. Nos salaires stagnent et ce n'est plus possible, il y a eu une dégradation croissante des conditions de travail au fil du temps, avec des cadences poussées à leur maximum et des changements de planning continuellement, allant même parfois jusqu'à l'absence de pause . Cela est lié au fait que le recrutement d'agents thermaux est en peine.



Malgré une formation financée par la Région, malgré la garantie de trouver un emploi non-délocalisable à la sortie, et malgré la revalorisation de la grille de salaire des agents (d'une vingtaine d'euros par mois), les candidats ne se bousculent pas. On est de moins en moins nombreux, et je ne sais pas trop ce que le droit pourrait y changer. Je pense qu'il y a des effets de mode, et à l'heure actuelle notre métier n'est pas aussi attractif qu'on le voudrait. Peut-être que les jeunes manques d'informations et de connaissances sur ce métier. Également le fait que nous subissons de plein fouet la précarité saisonnière doit jouer dans l'attractivité de notre métier.